



Regione Puglia
Comitato Monitoraggio Sistema
Economico Produttivo ed Aree di
Crisi

Il giorno 27 dicembre 2012, alle ore 13.00, presso l'Assessorato regionale al lavoro, sono intervenuti:

L'Assessore regionale al lavoro, dott.ssa Elena Gentile;
per la task-force per l'occupazione, prof. Vito Pinto;
per il Comune di Foggia, il Sindaco dott. Mongelli e gli assessori dott.ri Russo Pasquale e Cavaliere Giuseppe;
per l'AMIU s.p.a., l'Avv. Grandaliano e l'ing. Di Biase Antonio;
la FP-CGIL territoriale, in persona del sig. Michele Corsino;
la CISL in persona del sig. Cosimo Leone;
la FIT-CISL, in persona del sig. Manuppelli Fabrizio, Gervasio Angelo e Rubano Paolo;
la UIL in persona del sig. Alfonso Galiano;
la UIL-Trasporti, in persona dei sigg.ri Tavano Vito, Montereale Antonio e Boffoli Enzo;
la UGL territoriale, in persona del sig. Papa Antonio.

Dopo ampia ed articolata discussione le parti, così come innanzi rappresentate, premesse:

- l'assoluta eccezionalità della situazione venutasi a creare per effetto del fallimento dell'Amica s.p.a. e della Daunia Ambiente s.p.a.;
 - l'indirizzo espresso dal Consiglio Comunale con la deliberazione n. 106 del 2012 e la decisione del Comune di Foggia di destinare al pagamento dell'eventuale affidamento all'Amiu s.p.a. i proventi della TARSU. Pertanto, il corrispettivo sarà pari a € 22.138.000,00 comprensiva di IVA e da tale corrispettivo sono esclusi il costo del tributo regionale (cd. Ecotassa) e quello di gestione della discarica (compreso lo smaltimento).
 - l'esito negativo del referendum sull'accordo del 12 dicembre 2012 avvenuto il 14 dicembre successivo e la conseguente estinzione definitiva dei rapporti di lavoro alle dipendenze di Amica s.p.a. e della Daunia Ambiente s.p.a.;
 - la volontà dei lavoratori, chiaramente evincibile dall'esito del referendum del 18 dicembre u.s., di riprendere le trattative con l'Amiu s.p.a.;
 - l'opportunità di riprendere e conservare gli obiettivi di cui all'accordo del 12 dicembre 2012, nonostante i mutamenti di fatto intervenuti;
- tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue:
- 1) poiché l'affidamento del servizio sarà realizzato in via provvisoria sulla base di ordinanza urgente e contingibile *ex art.* 191, d. lgs. n. 152/2006, anche le condizioni giuridiche ed economiche pattuite con il presente accordo hanno validità solo temporanea e limitata al periodo di validità dell'affidamento straordinario;
 - 2) ferme restando le regole di reclutamento ordinariamente vigenti per l'AMIU s.p.a., limitatamente all'operazione di affidamento in discorso sarà applicato l'art. 202, co. 6, d. lgs. n. 152/2006. Pertanto, la società provvisoriamente affidataria si impegna ad assumere, a tempo indeterminato il personale – ad esclusione di quello con qualifica dirigenziale – che sia stato alle dipendenze della Amica s.p.a. e della Daunia Ambiente s.p.a., entrambe in

fallimento. Tali assunzioni hanno luogo esclusivamente per l'espletamento del servizio provvisorio sull'unità produttiva di Foggia e senza possibilità di trasferimento di personale tra l'unità produttiva di Foggia a Bari e viceversa. Al momento della cessazione della gestione da parte di Amiu s.p.a., tutti i lavoratori transiteranno e saranno assunti dal nuovo gestore del servizio ai sensi dell'art. 6 CCNL Federambiente.

La riassunzione dei lavoratori avrà luogo al massimo entro il 15 gennaio 2013 ed agli stessi sarà applicato il CCNL Federambiente.

3) La riassunzione avrà luogo per ciascun lavoratore con riconoscimento di un'anzianità convenzionale pari all'anzianità aziendale maturata alle dipendenze, a seconda dei casi, di Amica s.p.a. ovvero di Daunia Ambiente s.p.a.;

4) la riassunzione avrà luogo conservando, ai soli fini economici, gli inquadramenti contrattuali in godimento alle dipendenze di Amica s.p.a. e di Daunia Ambiente s.p.a., ad eccezione dei quadri, che saranno inquadrati nell'ottavo livello, e salvo l'applicazione per il restante personale del parametro di ingresso "B";

5) la riassunzione avrà luogo a tempo parziale. In particolare, l'assunzione avrà luogo:

a) a 32 ore settimanali per il personale inquadrato dal II al IV livello economico;

b) a 28 ore settimanali per il personale inquadrato dal V livello economico in su.

Tali assunzioni devono ritenersi in deroga alle percentuali di contingentamento fissati dal vigente CCNL.

6) In occasione dell'assunzione, i lavoratori sottoscriveranno apposito atto di accettazione dei contenuti del presente accordo e di espressa rinuncia ad agire in giudizio nei confronti di AMIU s.p.a. per chiedere l'applicazione coattiva delle norme legali e contrattuali già applicate al rapporto di lavoro intercorso, rispettivamente, con la Amica s.p.a. o con la Daunia Ambiente s.p.a.

7) L'AMIU s.p.a. si impegna a tenere verifiche periodiche almeno bimestrali sugli andamenti della gestione e, in particolare, sui flussi dei ricavi derivanti dalla raccolta differenziata e dall'entrata a regime dell'impianto di biostabilizzazione. Su richiesta delle parti, le suddette verifiche potranno aver luogo anche con il coinvolgimento della task-force occupazione. L'AMIU s.p.a. si impegna altresì, al termine dell'esercizio provvisorio, a redistribuire ai dipendenti eventuali risparmi di gestione in misura proporzionale alle riduzioni di orario subite.

8) L'Amiu s.p.a. precisa che la vincolatività dell'accordo per Amiu s.p.a. è condizionata:

a) all'emissione dell'ordinanza *ex art.* 191 T.U. Ambiente da parte del Presidente della Regione;

b) all'autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione e da parte del Comune di Bari, Socio Unico.

9) Il Comune di Foggia si impegna ad avviare tempestivamente l'iter amministrativo per l'individuazione del gestore del servizio secondo quanto previsto dalla delibera del Consiglio Comunale n. 106/2012.

10) Le premesse sono parte integrante del presente accordo.

L.C.S. alle ore 21.20

A collection of approximately 15 handwritten signatures in black ink, scattered across the bottom half of the page. Some signatures are more legible than others, with some appearing to contain the names 'Roberto' and 'Antonio'.